



S.I.D.E.M. S.p.A. - Via Bergamo, 94 - 20882 BELLUSCO (MB) - tel. 039 606771 - fax 039 6883289 - www.sidemspa.com

CODICE ETICO

1. Indice

1. Messaggio del nostro Legale Rappresentante	3
2. I nostri valori	4
3. Obiettivo e Destinatari del Codice	5
4. Principi	6
a. Le persone al primo posto	6
b. Impegno nel creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo	6
c. Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano	6
d. Impegno ad agire con integrità	6
e. Protezione dell'ambiente	7
f. Rispetto e protezione di beni e dati	7
g. Coinvolgimento dei Fornitori nella Parità di Genere	7
5. Implementazione e aspettative	8

2. Messaggio del nostro Legale Rappresentante

Cari dipendenti, dal 1982, anno di nascita di S.I.D.E.M. S.p.A., abbiamo mantenuto l'impegno di offrire ai nostri clienti prodotti e servizi che siano espressione della nostra passione per il benessere delle persone.

Il raggiungimento di questo obiettivo è possibile e definito dai nostri Valori basilari: lealtà e fiducia, rispetto e responsabilità, integrità e moderazione.

S.I.D.E.M. S.p.A. è stata fondata da persone che condividono questo impegno e questi valori.

Oggi la nostra azienda ha conosciuto una crescita importante e abbiamo il privilegio di impiegare, lavorare e fornire un numero sempre maggiore di interlocutori.

Mentre la nostra attività si espande, una cosa rimane costante: il modo di fare business di S.I.D.E.M.S.p.A..

Questo documento intende fornire una comprensione dei nostri valori. Questi principi guidano il nostro comportamento nei rapporti con il mercato, con i clienti e con tutte le persone che lavorano con noi.

Operiamo in ambienti complessi e ci aspettiamo che il Codice etico possa servire da guida per affrontare i momenti di incertezza.

Solo osservando quotidianamente i nostri principi e i nostri valori saremo in grado di intraprendere con serenità le sfide future, continuando nella nostra missione.

Mandelli Amabile Pietro

3. I nostri Valori

- **Lealtà e Fiducia**

La nostra lealtà nei confronti dei clienti e la fiducia che essi ripongono in noi sono alla base delle relazioni durature che intratteniamo con loro.

- **Rispetto e responsabilità**

Basandoci sul rispetto della parità di trattamento, promuoviamo lo sviluppo professionale e personale delle nostre persone che costituiscono la risorsa più importante.

- **Imprenditorialità**

Il nostro successo nell'avere una visione chiara, nell'essere proattivi nell'investire, tempestivi nell'intraprendere, eccellenti nell'eseguire.



4. Obiettivo e Destinatari del Codice

L'obiettivo del Codice etico è quello di condividere i nostri principi e valori guida con le persone che operano in e per S.I.D.E.M. S.p.A..

Lo scopo è quello di ricordare a tutti i nostri collaboratori, indipendentemente dal tipo di contratto, dalla sede, dal ruolo o dal livello di seniority, di accogliere il modo di fare business di S.I.D.E.M. S.p.A..

Il presente Codice è destinato principalmente a tutti i dipendenti di S.I.D.E.M. S.p.A..

Tra i requisiti essenziali vi è il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti che disciplinano la nostra attività e la nostra missione di adoperarsi per il benessere delle persone. Rispettare e vivere il Codice significa basarsi sui nostri Valori fondanti condivisi per sviluppare le strategie aziendali.

5. Principi

- **Le persone al primo posto**

Le persone al centro (People Centricity) è la chiave della crescita della nostra azienda.

Crediamo che le nostre persone facciano la differenza.

Ci impegniamo a valorizzare il contributo di ogni persona e garantiamo pari opportunità di crescita.

Crediamo nel rispetto dei diritti umani, vogliamo un ambiente che promuova i valori e che incoraggi una condotta etica, al fine di creare un contesto di lavoro collaborativo nel quale la dignità di ciascun individuo venga rispettata e nel quale non ci sia spazio per forme di discriminazione. Apprezziamo ogni individuo e accogliamo le differenze. Ci impegniamo a preservare la sicurezza all'interno della nostra organizzazione: sia la sicurezza fisica, sia la sicurezza delle informazioni.

S.I.D.E.M. S.p.A. cerca inoltre di promuovere un sano equilibrio tra lavoro e vita privata per i propri dipendenti.

- **Impegno nel creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo**

Il nostro impegno nel promuovere la diversità e l'inclusione rappresenta la base del nostro Valore del Rispetto e Responsabilità.

Ci impegniamo a costruire una cultura in cui tutti i dipendenti si sentano accolti, apprezzati e abbiano le stesse opportunità.

Ci prodighiamo al fine di garantire un ambiente di lavoro non discriminatorio nel quale ogni singolo individuo venga valutato secondo il proprio personale contributo.

Abbiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato che possa portare o contribuire alla discriminazione o alle molestie.

- **Impegno a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano**

Ci impegniamo a garantire la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.

Ci adoperiamo a rispettare tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza e promuoviamo attivamente il benessere fisico e mentale per rafforzare la resilienza del nostro personale.

Ci impegniamo a migliorare continuamente la salute e la sicurezza del nostro ambiente di lavoro, identificando e riducendo i rischi per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e affrontando le cause principali di tutti i tipi di incidenti legati alla sicurezza.

- **Impegno ad agire con integrità**

Operiamo con responsabilità e integrità, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali e lo stesso esigiamo dai nostri fornitori e partner commerciali.

Ci impegniamo a mantenere con chiarezza e trasparenza le scritture contabili e i dati non finanziari e a far sì che tutte le registrazioni contabili, e non, siano autentiche, affidabili e verificabili.

- **Protezione dell'ambiente**

Per S.I.D.E.M. S.p.A. è fondamentale riconoscere il valore del nostro capitale naturale.

Il ricorso a pratiche aziendali sostenibili è parte integrante del nostro processo di trasformazione; ci impegniamo, in particolare, ad un uso responsabile delle risorse ambientali e ad influenzare positivamente le persone con le quali operiamo.

- **Rispetto e protezione di beni e dati**

Il nostro obiettivo è quello di migliorare continuamente le misure, al fine di garantire la sicurezza di tutte le informazioni che transitano dai noi.

Poniamo la massima attenzione al fine di proteggere beni materiali, immateriali e finanziari, nonché dati personali degli individui che fanno parte di S.I.D.E.M. S.p.A. e di coloro che entrano in contatto con noi.

- **Coinvolgimento dei Fornitori nella Parità di Genere e Comunicazione Inclusiva**

Riconosciamo l'importanza di promuovere un approccio responsabile e inclusivo lungo tutta la catena di fornitura. In conformità ai principi della UNI/PdR 125:2022, ci impegniamo a collaborare esclusivamente con fornitori che rispettano i valori di parità di genere, inclusione e comunicazione etica.

I fornitori sono tenuti a:

Adottare e promuovere politiche aziendali finalizzate alla parità di genere e alla valorizzazione delle diversità.

Garantire un ambiente di lavoro equo e inclusivo, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione e molestia nei confronti dei propri dipendenti.

Utilizzare un linguaggio inclusivo e rispettoso nelle comunicazioni aziendali, nei materiali pubblicitari e nei rapporti commerciali.

Integrare nei propri processi aziendali azioni concrete per la riduzione delle disparità di genere e il miglioramento dell'accesso alle opportunità di crescita professionale per tutte le persone.

Ci riserviamo il diritto di monitorare l'impegno dei fornitori su questi temi e di adottare eventuali misure correttive in caso di mancato rispetto dei principi sopra elencati, fino alla possibile interruzione della collaborazione.

6. Implementazione e aspettative

Il presente Codice è in vigore da lunedì 2 Settembre 2024.

Ci aspettiamo che tutti agiscano sempre in conformità alla legge, ci aspettiamo inoltre che i nostri partner commerciali siano realmente allineati con i nostri valori e che adottino un'attenzione analoga nelle loro attività.

Il codice viene consegnato a ciascun dipendente all'atto dell'assunzione in formato cartaceo che lo sigla per accettazione, una copia digitale rimane inoltre consultabile presso gli uffici amministrativi.

I contenuti sono alla base dell'operato e la loro osservanza costituisce parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte da ciascuno di noi. La violazione può, pertanto, comportare sanzioni disciplinari, secondo un principio di gradualità in relazione alla gravità della violazione.